



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

A Prefeitura Municipal de Cupira-PE, tendo em vista o Edital do PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS, e:

Considerando os princípios da legalidade, transparência e publicidade que regem os certames públicos;

Considerando o item 14.8 do edital que prevê a possibilidade de alterações no edital;

Considerando a necessidade de ajustes no Edital, torna público as erratas abaixo, a serem consideradas no referido Edital conforme estabelecido abaixo:

ONDE LÊ-SE:

ANEXO VII - REGRAS DAS DEMAIS ETAPAS

1.1.9 O Plano de Gestão Escolar terá a pontuação de até 40 pontos e será avaliado pela banca examinadora a qual seguirá os seguintes critérios de avaliação:

CRITÉRIO AVALIATIVO – ATÉ 40 PONTOS	PONTUAÇÃO
Alinhamento da apresentação com o Plano de Ação Pedagógica	De 0 a 15,0
Domínio de conteúdo	De 0 a 15,0
Desenvoltura e criatividade na apresentação do Plano de Ação Pedagógica	De 0 a 5,0
Adequação da metodologia e recursos didáticos utilizados para a apresentação do Plano de Ação Pedagógica ao tempo da apresentação	De 0 a 5,0

1.1.10 O candidato que alcançar pontuação menor que 20(vinte) pontos será eliminado.

1.2.9 O Plano de Coordenador Escolar terá a pontuação de até 40 pontos e será avaliado pela banca examinadora a qual seguirá os seguintes critérios de avaliação:

CRITÉRIO AVALIATIVO – ATÉ 40 PONTOS	PONTUAÇÃO
Alinhamento da apresentação com o PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA	De 0 a 15,0
Domínio de conteúdo	De 0 a 15,0
Desenvoltura e criatividade na apresentação do Plano de Ação Pedagógica	De 0 a 5,0
Adequação da metodologia e recursos didáticos utilizados para a apresentação do Plano de Ação Pedagógica ao tempo da apresentação	De 0 a 5,0

1.2.10 O candidato que alcançar pontuação menor que 20(vinte) pontos será eliminado.



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

**ANEXO VIII
CRITÉRIOS MÍNIMOS PARA ELABORAÇÃO
DO PLANO DE GESTÃO ESCOLAR – (ATÉ 40 PONTOS)**

NOME DO CANDIDATO:
CPF:

O PLANO DEVE CONTER:

TÓPICO	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
INTRODUÇÃO: - Problemática; - Objetivos; - Justificativa.	<ul style="list-style-type: none">• Apresentação clara da problemática e dos objetivos do Plano de Gestão Escolar;• Relevância do PLANO DE GESTÃO ESCOLAR para a melhoria da EDUCAÇÃO INCLUSIVA, a REDUÇÃO DOS ÍNDICES DE REPROVAÇÃO, o AUMENTO DO NÚMERO DE MATRÍCULAS e a PREVENÇÃO DA EVASÃO ESCOLAR.	10,0
METAS	Resultados a serem alcançados a curto, médio e longo prazo que trabalhem a EDUCAÇÃO INCLUSIVA , a REDUÇÃO DOS ÍNDICES DE REPROVAÇÃO , o AUMENTO DO NÚMERO DE MATRÍCULAS e a PREVENÇÃO DA EVASÃO ESCOLAR .	7,5
AÇÕES E ESTRATÉGIAS	Coerência das ações e estratégias pensadas para se alcançar os objetivos e metas estabelecidas para a diminuição da reprovação, baixo índice de matrícula e evasão escolar .	10,0
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	Proposição avaliativa coerente com as metas e as estratégias a serem adotadas.	7,5
CONSIDERAÇÕES FINAIS	Fechamento das reflexões e discussões presentes no Plano de Ação de Gestão Escolar alinhado com as metas e estratégias apresentadas. Apresentar as Referências Bibliográficas.	5,0



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

**ANEXO IX
CRITÉRIOS MÍNIMOS PARA ELABORAÇÃO
DO PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA – (40 PONTOS)**

NOME DO CANDIDATO:

CPF:

O PLANO DEVE CONTER:

TÓPICO	AValiação	PONTUAÇÃO
INTRODUÇÃO: - Problemática; - Objetivos; - Justificativa.	Apresentação clara da problemática e dos objetivos do PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA; Relevância do PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA com vistas a melhoria de um ou mais tópicos a seguir: • Avaliações externas: SAEB e SAEPE; • Estratégias para reduzir indisciplina e melhorar o clima escolar; • Socioemocional do educando; e/ou • Permanência e sucesso escolar.	10,0
METAS	Resultados a serem alcançados a curto, médio e longo prazo que trabalhem a melhoria de um ou mais tópicos a seguir: • Avaliações externas: SAEB e SAEPE; • Estratégias para reduzir indisciplina e melhorar o clima escolar; • Socioemocional do educando; e/ou Permanência e sucesso escolar.	7,5
AÇÕES E ESTRATÉGIAS	Coerência das ações e estratégias pensadas para se alcançar os objetivos e metas estabelecidas para com vistas a melhoria do(s) tópico(s) escolhido(s).	10,0
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	Proposição avaliativa coerente com as metas e as estratégias a serem adotadas.	7,5
CONSIDERAÇÕES FINAIS	Fechamento das reflexões e discussões presentes no PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA alinhado com as metas e estratégias apresentadas. Apresentar as Referências Bibliográficas.	5,0



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

LEIA-SE:

ANEXO VII - REGRAS DAS DEMAIS ETAPAS

1.1.9 O Plano de Gestão Escolar terá a pontuação de até 40 pontos divididos entre a avaliação e apresentação do plano, o qual será avaliado pela banca examinadora a qual seguirá os seguintes critérios de avaliação:

CRITÉRIO AVALIATIVO – ATÉ 20 PONTOS	PONTUAÇÃO
Alinhamento da apresentação com o Plano de Ação Pedagógica	De 0 a 5,0
Domínio de conteúdo	De 0 a 5,0
Desenvoltura e criatividade na apresentação do Plano de Ação Pedagógica	De 0 a 5,0
Adequação da metodologia e recursos didáticos utilizados para a apresentação do Plano de Ação Pedagógica ao tempo da apresentação	De 0 a 5,0

1.1.10 O candidato que alcançar pontuação menor que 20(vinte) pontos depois de somada a pontuação da avaliação e apresentação, será eliminado.

1.2.9 O Plano de Gestão Escolar terá a pontuação de até 40 pontos divididos entre a avaliação e apresentação do plano, o qual será avaliado pela banca examinadora a qual seguirá os seguintes critérios de avaliação:

CRITÉRIO AVALIATIVO – ATÉ 20 PONTOS	PONTUAÇÃO
Alinhamento da apresentação com o PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA	De 0 a 5,0
Domínio de conteúdo	De 0 a 5,0
Desenvoltura e criatividade na apresentação do Plano de Ação Pedagógica	De 0 a 5,0
Adequação da metodologia e recursos didáticos utilizados para a apresentação do Plano de Ação Pedagógica ao tempo da apresentação	De 0 a 5,0

1.2.11 O candidato que alcançar pontuação menor que 20(vinte) pontos depois de somada a pontuação da avaliação e apresentação, será eliminado.



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

**ANEXO VIII
CRITÉRIOS PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ESCOLAR
(ATÉ 20 PONTOS)**

TÓPICO	AValiação	PONTUAÇÃO
INTRODUÇÃO: - Problemática; - Objetivos; - Justificativa.	<ul style="list-style-type: none">• Apresentação clara da problemática e dos objetivos do Plano de Gestão Escolar;• Relevância do PLANO DE GESTÃO ESCOLAR para a melhoria da EDUCAÇÃO INCLUSIVA, a REDUÇÃO DOS ÍNDICES DE REPROVAÇÃO, o AUMENTO DO NÚMERO DE MATRÍCULAS e a PREVENÇÃO DA EVASÃO ESCOLAR.	5,0
METAS	Resultados a serem alcançados a curto, médio e longo prazo que trabalhem a EDUCAÇÃO INCLUSIVA , a REDUÇÃO DOS ÍNDICES DE REPROVAÇÃO , o AUMENTO DO NÚMERO DE MATRÍCULAS e a PREVENÇÃO DA EVASÃO ESCOLAR .	3,0
AÇÕES E ESTRATÉGIAS	Coerência das ações e estratégias pensadas para se alcançar os objetivos e metas estabelecidas para a diminuição da reprovação, baixo índice de matrícula e evasão escolar .	5,0
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	Proposição avaliativa coerente com as metas e as estratégias a serem adotadas.	5,0
CONSIDERAÇÕES FINAIS	Fechamento das reflexões e discussões presentes no Plano de Ação de Gestão Escolar alinhado com as metas e estratégias apresentadas. Apresentar as Referências Bibliográficas.	2,0



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

ANEXO IX - CRITÉRIOS PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA (ATÉ 20 PONTOS)

TÓPICO	AValiação	PONTUAÇÃO
INTRODUÇÃO: - Problemática; - Objetivos; - Justificativa.	Apresentação clara da problemática e dos objetivos do PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA; Relevância do PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA com vistas a melhoria de um ou mais tópicos a seguir: • Avaliações externas: SAEB e SAEPE; • Estratégias para reduzir indisciplina e melhorar o clima escolar; • Socioemocional do educando; e/ou • Permanência e sucesso escolar.	5,0
METAS	Resultados a serem alcançados a curto, médio e longo prazo que trabalhem a melhoria de um ou mais tópicos a seguir: • Avaliações externas: SAEB e SAEPE; • Estratégias para reduzir indisciplina e melhorar o clima escolar; • Socioemocional do educando; e/ou Permanência e sucesso escolar.	3,0
AÇÕES E ESTRATÉGIAS	Coerência das ações e estratégias pensadas para se alcançar os objetivos e metas estabelecidas para com vistas a melhoria do(s) tópico(s) escolhido(s).	5,0
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	Proposição avaliativa coerente com as metas e as estratégias a serem adotadas.	5,0
CONSIDERAÇÕES FINAIS	Fechamento das reflexões e discussões presentes no PLANO DE AÇÃO PEDAGÓGICA alinhado com as metas e estratégias apresentadas. Apresentar as Referências Bibliográficas.	2,0

Gabinete do Prefeito, em 19 de dezembro de 2025

EDUARDO DA FONSECA LIRA
Prefeito Municipal



ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE CUPIRA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
CNPJ Nº: 10.191.799/0001-02

Endereço: Avenida Etelvino Lins, nº 567 - A, Bairro Centro, Cupira/PE, CEP: 55.460-000

PROCESSO DE SELEÇÃO DESTINADO A SELECIONAR SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO PARA A FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, GESTOR ADJUNTO, COORDENADOR PEDAGÓGICO E SECRETÁRIO ESCOLAR DAS ESCOLAS MUNICIPAIS.

ERRATA Nº 01/2025

COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO DE SELEÇÃO

Nomeada pela Portaria/GP Nº 1550 de 14 de novembro de 2025

EDNA FERREIRA CALADO TORRES

REJANE ANGELA DE LIMA

SEBASTIÃO ALCIDES LOURENÇO DE MELO